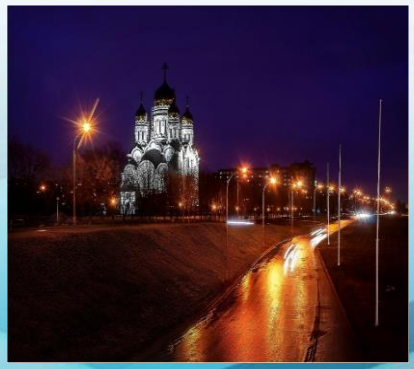


**Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного образования
«Центр творчества «Свежий ветер»
городского округа Тольятти**





Направленности педагогической системы «Центра творчества «Свежий ветер» :

- художественная;
- социально-гуманитарная;
- физкультурно-спортивная;
- естественнонаучная;
- техническая





Молодежная Ассамблея **МОЛОДЫЕ – МОЛОДЫМ**

Тема:

«Наставничество как форма педагогического взаимодействия»



Кодекс наставника

1. Не осуждаю, а предлагаю решение
2. Не критикую, а изучаю ситуацию
3. Не обвиняю, а поддерживаю
4. Не решаю проблему сам, а помогаю решить ее наставляемому
5. Не навязываю свое мнение, а работаю в диалоге
6. Разделяю ответственность за наставляемого с куратором, родителями и организацией
7. Не утверждаю, а советуюсь
8. Не отрываюсь от практики
9. Призывая наставляемого к дисциплине и ответственному отношению к себе, наставническому взаимодействию и программе, сам слеую этому правилу
10. Не разглашаю внутреннюю информацию





ДООП «Боевое искусство «Тхэквондо» объединение «Тхэквондо»



Ученик —
это не сосуд,
который надо наполнить,
а факел,
который
надо зажечь.

Принципы наставника:

слушают

рассказывают

рекомендуют

поддерживают

делятся личным опытом

Наставники:

неравнодушны

успешны

вызывают восхищение





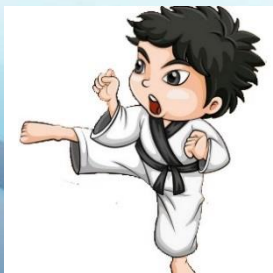
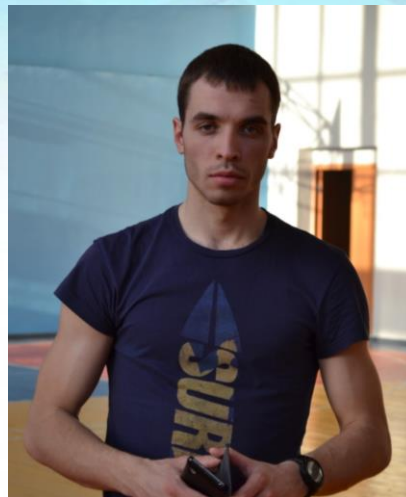
«Мотиваторы» наставников

Варианты нематериальной мотивации наставников:

- публичное признание значимости работы наставников для организации, повышение их авторитета в коллективе;
- использование разнообразных корпоративных знаков отличия, придающих наставникам особый статус в организации (благодарственные письма, грамоты и т.п.);
- вручение специальных памятных подарков ;
- размещение информации о наставниках и достижениях их подопечных на сайте и в сообществах организации в социальных сетях;
- предоставление наставникам возможности принимать участие в разработке решений, касающихся развития организации;
- проведение фотосессий с выпуском открыток, плакатов, календарей, постеров «Наши наставники», распространяемых среди образовательных организаций, компаний, и других учреждений и т.д.

Варианты материальной мотивации наставников

- критерии стимулирования профессиональной деятельности;
- предоставление дополнительных дней к отпуску и др.





ПАРТНЕРСКИЙ ХАРАКТЕР ОТНОШЕНИЙ: ПЕДАГОГ-РОДИТЕЛЬ

Формы взаимодействия с родителями:

- консультационная работа,
- индивидуальные встречи,
- беседы,
- социальный опрос по удовлетворенности реализуемой программы,
- родительские собрания с показательными тхэквондистов,
- привлечение родителей к участию в традиционных мероприятиях Учреждения,
- открытые занятия, совместные мероприятия, походы, праздничные и досуговые программы и др.,
- привлечение родителей к созданию условий для улучшения качества организации образовательного и воспитательного процесса Центра «Свежий ветер».



Общественная и социально-значимая деятельность



Организация игровых программ, акций, участие в реализации проектов, показательных выступлениях на городских площадках г. о. Тольятти





НАШИ КОНТАКТЫ:

Адрес: 445028, Самарская область, г. Тольятти, ул. Революционная, 72
Телефон: +7(8482)33-31-53
Факс: +7(8482) 33-31-53
E-mail: veter@edu.tgl.ru
Руководитель – Светлана Владимировна Мурышова

